

Relazione del Collegio sindacale ex art. 54, c. 3-sexies e art. 55 del D. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 per

VERBALE DI ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 29 APRILE 2020 relativo a:

- 1) UTILIZZO DEI FONDI RESIDUI 2017 DEL DISTRETTO DI TREVISO (EX ULSS 9)
- 2) UTILIZZO DEI FONDI RESIDUI 2017 DEL DISTRETTO DI ASOLO (EX ULSS 8)
- 3) UTILIZZO DEI FONDI RESIDUI 2018 DELL'AZIENDA ULSS 2 MARCA TREVIGIANA
- 4) ACCONTO DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' 2019

Con messaggio di posta elettronica in data 4 maggio 2020, l'Azienda ha inviato al Collegio sindacale il verbale di accordo sottoscritto in data 29 aprile 2020, col quale le parti trattanti hanno concordato:

- 1) di rifinanziare la cosiddetta "quota C", che trae origine dal riassetto organizzativo delle tre ex Aziende ULSS 7 (Pieve di Soligo), 8 (Asolo) e 9 (Treviso) e la loro fusione e incorporazione nell'ULSS 2 Marca Trevigiana in applicazione della legge 25 ottobre 2016, n. 19 della Regione Veneto. L'importo del rifinanziamento con l'utilizzo dei fondi residui dell'anno 2017 dell'ex ULSS 9 (ora Distretto di Treviso) è stato fissato in euro 600.000. Ciò in quanto, nella procedura di determinazione delle quote teoriche comuni all'interno del fondo della produttività alla data del 31 dicembre 2017, talune categorie di personale dell'ex ULSS 9 avevano subito una riduzione rispetto alla quota teorica pregressa per insufficienza del fondo preesistente.
- 2) di destinare la quota di € 40.000 dei residui dell'anno 2017 dell'ex ULSS 8 (ora Distretto di Asolo) al rifinanziamento delle quote di produttività di cui all'accordo aziendale sottoscritto in data 12 dicembre 2017 per compensare le decurtazioni subite dal personale appartenente ai profili A-B-BS per l'applicazione dell'accordo aziendale sottoscritto in data 23 novembre 2017 in materia di *performance* e produttività collettiva.
- 3) di destinare i fondi residui dell'anno 2018 dell'Azienda ULSS 2, dell'importo di € 1.373.702,77, per una parziale remunerazione dell'eccezionale impegno da parte del personale del comparto nella grave situazione di rischio causata dall'emergenza epidemiologica del COVID-19. A tale scopo, sono stati determinati i criteri di ripartizione delle quote collettive e individuali.
- 4) di erogare al personale del comparto il 60% del saldo del premio di produttività collettiva relativo all'anno 2019.

Il suddetto verbale è stato corredato con la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria firmata dal Direttore Generale e dal Direttore dell'U.O.C. Risorse Umane, redatta secondo lo schema predisposto dal M.E.F. – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

Nella suddetta relazione è stato precisato che il costo dell'accordo trova copertura nei seguenti conti di bilancio:

PPDA360001	Anno 2017 e precedenti	Distretto di Asolo - comparto	€ 449.616,26
PPDA360001	Anno 2017 e precedenti	Distretto di Treviso - comparto	€ 1.413.007,67
PPDA360001	Anno 2018	ULSS di Treviso - comparto	€ 2.247.613,27
PPDA360001	Anno 2019	ULSS di Treviso - comparto	€ 8.043.795,46

La disponibilità delle suddette risorse finanziarie è stata confermata dal Direttore dell'U.O.C. Contabilità e Bilancio con messaggio di posta elettronica inviato al Collegio in data 7 maggio 2020.

I componenti del Collegio sindacale

Francesco Briganti

Stefano Mattarollo

Valentina Barbieri